

Ergebnisse der LWL- Mitarbeitenden- befragung 2023

Gemeinsam bringen wir den **LWL** weiter

LWL

Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die zweite LWL-Mitarbeitendenbefragung liegt hinter uns und mit **10.438 ausgefüllten Fragebögen** konnten wir dieses Jahr über 2.000 Teilnahmen mehr als noch vor drei Jahren verzeichnen. Über jede einzelne dieser Teilnahmen freuen wir uns, denn sie stärkt die Aussagekraft der gewonnenen Ergebnisse.

Und die sprechen für sich: Wir haben bei fast allen Themen **bessere Werte erreicht als 2020**. Besonders in den Bereichen „Belastungen“ und bei der „Beteiligung und Mitbestimmung“ ist eine deutliche, positive Veränderung zu sehen. Das freut uns und beweist, dass die gesetzten Ziele und zahlreichen Maßnahmen Wirkung zeigen.

Gleichzeitig gibt es auch diesmal natürlich wieder Themen, bei denen wir **noch besser werden wollen**: Gerade wenn es um die Möglichkeiten Ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder die Anerkennung Ihrer wertvollen Arbeit geht, liegen wir mit 64 bzw. 65 % Zustimmungsggrad zwar im durchschnittlichen Bereich, wissen aber selbst, dass wir noch etwas Luft nach oben haben.

Umso mehr freuen uns die **durchweg hohen Zustimmungsraten** beim Thema „Klarheit der Ziele und Aufgaben“ sowie die starke Identifikation mit Ihrer Arbeit und dem LWL. Sie nehmen den LWL als sicheren Arbeitgeber mit interessanten Tätigkeitsfeldern wahr, attestieren ihm Chancengleichheit und zeigen in vielen weiteren Aspekten, wie gut die Zusammenarbeit und das Miteinander im LWL funktionieren.

Wir wollen hier anknüpfen und gemeinsam mit Ihnen weitermachen: Wir wollen **langfristig eine Arbeitskultur schaffen, mit der wir alle zufrieden sind** und die wir zusammen in diesem Prozess mit Ihnen erarbeiten. Gemeinsam entwickeln wir den LWL weiter - für die Menschen, für Westfalen-Lippe.

Ihr Dr. Georg Lunemann

Der Direktor
des Landschaftsverbandes Westfalen-Lippe

Wichtige Ergebnisse auf einen Blick

Sie haben uns Ihre Meinung mitgeteilt. Aus allen 15 Themenbereichen des Fragebogens haben wir hier 16 wichtige Erkenntnisse für Sie zusammengefasst. Sie umfassen unsere Stärken in der Zusammenarbeit, aber auch Themen, bei denen Sie noch etwas Luft nach oben sehen.

Rücklaufquoten der Dezernate

Über 2.000 Teilnahmen mehr als 2020

Wir freuen uns über die gestiegene Teilnahmequote von 46 % (2020) auf 53 % in diesem Jahr. Der Anstieg zur Vorbefragung ist in allen Dezernaten sichtbar und die insgesamt 10.438 Rückmeldungen stärken die hohe Aussagekraft der Ergebnisse weiter.



Themengebiete der Befragung

Durchweg hohe Zustimmung

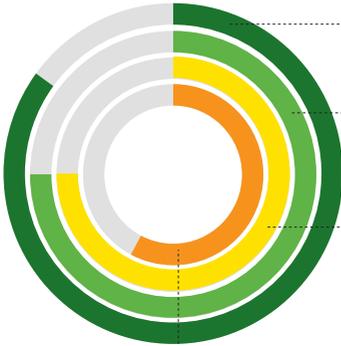
Mit **Zustimmungsgraden** zwischen 64 und 79 % in allen 15 Themenbereichen haben wir auch inhaltlich sehr zufriedenstellende Ergebnisse erreicht. Insbesondere positiv haben sich im Vergleich zur vorherigen Befragung die Bereiche „Führungsverhalten“ (+7 %) sowie „Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben“ (+5 %) entwickelt.

	2023	2020		2023	2020
Zielklarheit in der Arbeit	79%	78%	Führungsverhalten	70%	63%
Verbundenheit zum eigenen Arbeitsbereich	72%	70%	Arbeitszufriedenheit	69%	70%
Bindung zum LWL	71%	70%	Beteiligung und Mitbestimmung	68%	64%
Handlungsspielraum	71%	69%	Interne Kommunikation	66%	64%
Hierarchieerleben	71%	68%	Erlebte Fairness	66%	63%
Digitalisierung	71%	–	Entwicklungsmöglichkeiten	65%	61%
Vereinbarkeit Beruf & Privatleben	70%	65%	Leistung und Entlohnung	64%	62%
Belastungen	70%	66%			

Die angegebenen Werte sind die Mittelwerte der Antworten (Indexwerte) und geben den durchschnittlichen „Zustimmungsgrad“ aller Befragten auf einer Skala von 0 („Stimme absolut nicht zu“) bis 100 („Stimme absolut zu“) an.

80+ %	70–79 %	60–69 %
ausgezeichnet	gut	durchschnittlich
50–59 %	40–49 %	< 40 %
unbefriedigend	schlecht	mangelhaft

Verbundenheit mit dem LWL: Identifikation und Perspektiven



85 %

Der LWL bietet mir einen sicheren Arbeitsplatz.

75 %

Ich würde den LWL als Arbeitgeber im Freundes- und Familienkreis weiterempfehlen.

69 %

Ich verstehe mich nicht nur als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter meiner Einrichtung, sondern konkret auch als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter des LWL.

58 %

Der LWL insgesamt bietet mir ausreichende Veränderungs- und Karrieremöglichkeiten.

Work-Life-Balance: Berufliche Belastungen & Privatleben



75 %

Ich empfinde die Gestaltung meiner Arbeitszeiten als ausreichend flexibel.

73 %

Ich kann Beruf und Privatleben gut miteinander vereinbaren.

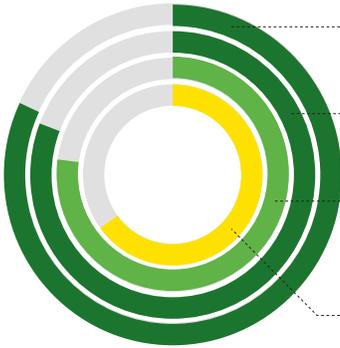
68 %

Ich kann die Menge der mir übertragenen Aufgaben im Rahmen der normalen Arbeitszeit gut bewältigen.

61 %

Nach einem Arbeitstag habe ich noch Energie für andere Aktivitäten und mein Privatleben.

Die eigene Arbeit: Tätigkeiten und Qualifikation



82 %

Ich sehe einen Sinn in meiner täglichen Arbeit.

81 %

Meine Tätigkeit ist interessant.

77 %

Meine Tätigkeit entspricht meinen Fähigkeiten und meiner Qualifikation

65 %

Die Informationen, die mir für meine tägliche Arbeit zur Verfügung stehen, sind vollständig und ausreichend genau.

Führung: Direkte Führungskräfte und Führung im Arbeitsumfeld



76 %

Die Führungskräfte in meinem Arbeitsumfeld behandeln mich insgesamt mit Respekt und Wertschätzung.

75 %

Meine direkte Führungskraft ist offen für Verbesserungsvorschläge und Kritik.

69 %

Die Führungskräfte in meinem Arbeitsumfeld stehen in kritischen Situationen hinter mir.

65 %

Meine direkte Führungskraft gibt mir regelmäßig klare Rückmeldungen über meine Leistungen und die Qualität meiner Arbeit.

Unsere Stärken und Potenziale

Ein klares Ziel vor Augen

Die Ergebnisse der LWL-Mitarbeitendenbefragung lassen ganz klare Schlussfolgerungen zu: In Sachen Identifikation mit dem LWL und dem jeweiligen Arbeitsbereich sowie der Zielklarheit der Arbeit haben wir sehr gute Ergebnisse erzielt. Verbessern können wir uns noch in den Bereichen „Entwicklungsmöglichkeiten“ sowie „Leistung und Entlohnung“ – bei denen wir gemittelt nur eine durchschnittliche Bewertung erzielen konnten. Diese Bereiche wollen wir nun gemeinsam mit Ihnen angehen und zusammen Lösungen und Maßnahmen finden, um zukünftig eine größere Zufriedenheit zu erreichen.

Unsere fünf stärksten Bereiche

- Zielklarheit in der Arbeit
- Interessante und sinnstiftende Tätigkeiten
- Verbundenheit zum eigenen Arbeitsbereich und zum LWL
- Hohe Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion etc.
- Positive Grundstimmung gegenüber Digitalisierung

Unsere fünf Bereiche mit dem größten Verbesserungspotenzial

- Entwicklungs-/Veränderungs-/Karrieremöglichkeiten
- Einbindung in Entscheidungen
- Störungs-/unterbrechungsfreies Arbeiten
- Anerkennung für gute Leistungen
- Angemessene Bezahlung

Partizipation führt zu Veränderung

Jetzt ist es an Ihnen

Lassen Sie uns weitermachen: Den ausführlichen Gesamtbericht finden Sie zum Download im Intranet. Über Ihre Führungskraft erhalten Sie auch den Einzelergebnisbericht für Ihren Arbeitsbereich. Nehmen Sie sich die Zeit und informieren Sie sich zu den Themen, die Ihnen wichtig sind. Sprechen Sie auch Ihre Führungskraft darauf an, wie es weitergeht und bleiben Sie am Ball. Nur mit Ihrem Engagement schaffen wir es, gemeinsam Veränderungen auf den Weg zu bringen.

Weitere Informationen
erhalten Sie unter:
www.mab.lwl.org

